Vorbemerkungen

Nach der Neuordnung des Ausbildungsberufes „Steuerfachangestellte/r“ ist zum 1. August 2023 die neue Ausbildungsordnung mit dem Ausbildungsrahmenplan sowie damit einhergehend der neue Rahmenlehrplan für die Berufsschulen in Kraft getreten. Die erste Abschlussprüfung nach der neuen Ausbildungsordnung findet im Jahr 2025 statt.

Der schriftliche Teil der Abschlussprüfung erstreckt sich zukünftig auf die Prüfungsbereiche „Sachverhalte steuerrechtlich beurteilen und in Steuererklärungen bearbeiten“ mit einer Prüfungszeit von 130 Minuten, „Sachverhalte im Zusammenhang mit Finanzbuchhaltungen, Entgeltabrechnungen und Jahresabschlüssen bearbeiten“ mit einer Prüfungszeit von 110 Minuten und „Wirtschafts- und Sozialkunde“ mit einer Prüfungszeit von 60 Minuten. Gegenstand der Abschlussprüfung können dabei alle nach dem Ausbildungsrahmenplan zu vermittelnden Fertigkeiten, Kenntnisse und Fähigkeiten sein sowie der im Berufsschulunterricht vermittelte Lehrstoff, soweit er den im Ausbildungsrahmenplan genannten Fertigkeiten, Kenntnissen und Fähigkeiten entspricht.

Die vorliegenden Musterprüfungen inklusive unverbindlicher Lösungshinweise sollen einen grundsätzlichen Eindruck davon vermitteln, wie die Prüfungsaufgaben zukünftig aussehen können. Es ist darauf hinzuweisen, dass die Musterprüfungen nicht alle möglichen Prüfungsinhalte des jeweiligen Prüfungsbereichs abdecken. Auch die Gewichtung einzelner Prüfungsinhalte kann in der Zukunft variieren. Teilweise sind die Musterprüfungen auch bewusst umfangreicher ausgestaltet, um einen möglichst breiten Einblick in mögliche Prüfungsaufgaben zu geben. Bei der vorgeschlagenen Bepunktung der Teilaufgaben in den jeweiligen Musterprüfungen handelt es sich lediglich um einen Vorschlag und nicht um verbindliche Vorgaben.

Wirtschafts- und Sozialkunde Musterprüfung 100 Punkte

Sachverhalt 1 25 Punkte

Tischlermeister Klaus Kiefer eröffnet mit seinen Freunden Susanne Tanne und Hans Fichte eine Möbelmanufaktur in Rostock. Die drei wollen zusammen hochwertige Möbel fertigen und diese gewinnbringend verkaufen.

Da alle drei Freunde zusammenarbeiten wollen, denken sie gemeinsam über eine passende Gesellschaftsform nach.

a) Welche Gesellschaftsform ist zu wählen, wenn Tanne, Kiefer und Fichte gleich haften und im Handelsregister eingetragen sein wollen? Begründen Sie Ihre Antwort mit den gesetzlichen Grundlagen!

8 Punkte

b) Erläutern Sie, welche Gesellschaftsform gewählt werden kann, wenn nur einer oder zwei der drei Freunde in vollem Umfang haften sollen! Nennen Sie die gesetzliche Grundlage!

9 Punkte

Die drei Freunde fragen sich, worin bei diesen beiden Unternehmensformen der Unterschied zwischen Geschäftsführung und Vertretung liegt.

c) Grenzen Sie die Begriffe Geschäftsführung und Vertretung voneinander ab!

4 Punkte

d) Nennen Sie zwei Möglichkeiten, wie sich Klaus Kiefer und Susanne Tanne durch eine dritte Person rechtswirksam vertreten lassen können!

4 Punkte

<u>Sachverhalt 2</u> **9 Punkte**

Da sich die drei Freunde nicht auf eine Gesellschaftsform einigen können, gründet Klaus Kiefer die Möbelmanufaktur GmbH zum 01.06.2023.

Herr Kiefer hat von seinem Vater eine alte Industriehalle in Rostock geschenkt und übereignet bekommen.

Laut Sachverständigengutachten ist der Verkehrswert mit 120.000 EUR sachgerecht anzunehmen. Diese Halle soll zu einem angemessenen monatlichen Mietzins in Höhe von 1.500 EUR durch die GmbH für fünf Jahre angemietet werden.

a) Zwischen welchen Personen wird der Mietvertrag geschlossen und um welche Personen im rechtlichen Sinne handelt es sich dabei?

6 Punkte

b) Welche grundsätzliche Formvorschrift gilt für diesen Mietvertrag? Geben Sie die gesetzliche(n) Grundlage(n) an!

3 Punkte

<u>Sachverhalt 3</u> **16 Punkte**

Klaus Kiefer benötigt für die Fertigung seiner hochwertigen Möbel schnellstmöglich einen neuen Mitarbeiter. Dazu führt er Gespräche und entscheidet sich für Fridolin Fuchs. Damit Fridolin sofort mit der Arbeit beginnen kann, wird der Arbeitsvertrag zwischen den beiden mündlich geschlossen.

a) Begründen Sie, ob der Arbeitsvertrag gültig geschlossen wurde!

4 Punkte

b) Welchen gesetzlichen Pflichten muss der Arbeitgeber in Bezug auf die Dokumentation des bisher mündlichen Arbeitsvertrages nachkommen? Nennen Sie das entsprechende Gesetz!

4 Punkte

c) Mit Fridolin Fuchs wird eine Probezeit vereinbart.
Leiten Sie vier Gründe ab, die aus Sicht des Arbeitgebers von Fridolin Fuchs für die Vereinbarung einer Probezeit sprechen!

8 Punkte

Sachverhalt 4 — 20 Punkte

Klaus Kiefer stellt neben Fridolin Fuchs zusätzlich eine neue Bürokauffrau ein. Mit ihr wird folgender Arbeitsvertrag geschlossen (siehe Anlage).

Prüfen Sie den Auszug des Arbeitsvertrages auf seine Rechtmäßigkeit! Geben Sie die notwendigen gesetzlichen Grundlagen an, die Sie bei der Prüfung herangezogen haben!

20 Punkte

Merkmal:	Begründung:

Sachverhalt 5 — 8 Punkte

Klaus Kiefer benötigt für die Herstellung von Möbeln neues Holz. Dieses bestellt er auf Ziel beim Lieferanten Holzgut OHG im Wert von 6.000 EUR. Das Holz wird wie vereinbart geliefert.

Grenzen Sie die Begriffe Besitz und Eigentum unter Berücksichtigung des Beispiels voneinander ab! Geben Sie die notwendigen gesetzlichen Grundlagen an!

8 Punkte

<u>Sachverhalt 6</u> **22 Punkte**

Klaus Kiefer benötigt für seine Möbelmanufaktur eine neue Produktionsmaschine. Der zu finanzierende Preis für diese Maschine beträgt insgesamt 800.000 Euro; die Nutzungsdauer 8 Jahre. Die Anschaffung der Maschine ist für den Januar geplant.

a) Bitte erläutern Sie anhand der Seiten der Bilanz:

Was heißt Investition?

3 Punkte

Was heißt Finanzierung?

3 Punkte

b) Nach den Überlegungen von Herrn Kiefer bestehen folgende Möglichkeiten, um den Preis der Maschine zu finanzieren:
Entscheiden Sie durch Ankreuzen, welche Finanzierungsarten vorliegen!

6 Punkte

	Außen-finanzierung	Innen-finanzierung	Eigen-finanzierung	Fremd-finanzierung
Herr Kiefer könnte das Geld aus einer Erbschaft zur Finanzierung nutzen				
Ein Bekannter von Herrn Kiefer würde sich gerne als stiller Gesellschafter beteiligen. Dabei soll eine Beteiligung an den stillen Reserven ausgeschlossen sein.				
Herr Kiefer möchte die in die Verkaufspreise einkalkulierten Abschreibungen zur Finanzierung nutzen.				

c) Weiterhin macht die Hausbank Herrn Kiefer ein Kreditangebot.
Geben Sie an, um welche Darlehensart es sich handelt!

Bei diesem Darlehen werden während der Laufzeit nur die Zinsen gezahlt. Die Tilgung erfolgt vollständige zum Ende der Laufzeit.

2 Punkte

Nennen Sie zwei Vorteile der Kreditfinanzierung gegenüber dem Leasing!

4 Punkte

d) Herr Kiefer erhält auch ein Angebot von einer Leasing-Gesellschaft für diese von ihm benötigte Maschine.

Nennen Sie zwei Vorteile des Leasings gegenüber einer Kreditfinanzierung!

4 Punkte

Anlage zum Sachverhalt 4

Unbefristeter Arbeitsvertrag

Zwischen **Herrn Klaus Kiefer** (im Folgenden "Firma"/“Arbeitgeber“)

und

Frau **Henrike Meier; Doberaner Str. 101, 18057 Rostock** (im Folgenden "Arbeitnehmer") wird Folgendes vereinbart:

§ 1 Beginn des Anstellungsverhältnisses/Probezeit/Tätigkeit/Ort/Vorbehalte

1. Der Arbeitnehmer wird mit Wirkung vom **01.05.2024** als **Bürokauffrau** auf unbestimmte Zeit eingestellt.
2. Die ersten **7,5** Monate des Arbeitsverhältnisses gelten als Probezeit.
3. Der Aufgabenbereich umfasst insbesondere **allgemeine Bürotätigkeiten.** Die einzelnen zum Aufgabenbereich gehörenden Tätigkeiten ergeben sich aus der als Anlage beigefügten und zum Vertrag gehörenden Stellenbeschreibung.

§ 2 Arbeitszeit

1. Die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit beträgt **45** Stunden ohne die Berücksichtigung der Pausen.

§ 3 Vergütung

1. Die monatliche Bruttovergütung beträgt **2.950 EUR**.

§ 4 Urlaub

1. Dem Arbeitnehmer steht der gesetzliche Mindesturlaub von 20 Arbeitstagen bei einer Beschäftigung an 5 Tagen pro Woche zu.

§ 5 Kündigung/Beendigung des Arbeitsverhältnisses ohne Kündigung

1. Während der Probezeit können beide Parteien den Arbeitsvertrag mit einer Frist von 6 Wochen ordentlich kündigen.
2. Nach Ablauf der Probezeit gelten die gesetzlichen Kündigungsfristen. Verlängert sich die Kündigungsfrist für die Firma, gilt diese Verlängerung auch für den Arbeitnehmer.
3. Das Recht auf außerordentliche Kündigung aus wichtigem Grund entfällt.
4. Jede Kündigung bedarf zu ihrer Wirksamkeit der Schriftform. Die elektronische Form ist ausgeschlossen.
5. Das Arbeitsverhältnis endet außerdem, ohne dass es einer Kündigung bedarf, mit Ablauf des Monats, in dem der Arbeitnehmer die für ihn geltende Regelaltersgrenze für den Anspruch auf Regelaltersrente der gesetzlichen Rentenversicherung erreicht.

§ 6 Nebenabreden/Schriftform/Salvatorische Klausel

1. Mündliche Nebenabreden bestehen nicht.
2. Ergänzungen und Änderungen dieses Vertrags bedürfen zu ihrer Rechtswirksamkeit der Schriftform. Die elektronische Form ist ausgeschlossen.
3. Sollte eine Bestimmung dieser Vereinbarung unwirksam sein oder werden, verpflichten sich die Parteien, die unwirksame Bestimmung durch eine Vereinbarung zu ersetzen, die der unwirksamen Bestimmung in Interessenlage und Bedeutung möglichst nahekommt. Entsprechendes gilt für den Fall, dass die Regelungen dieses Vertrags eine von den Vertragsparteien nicht beabsichtigte Lücke aufweisen.

Ort .....

Datum .....

.....	**.....**
Firma	**Arbeitnehmer**